



Teletrabajo

En tiempos de COVID



Anna Ribó

TELETRABAJO



Marco Legal Regulador del Teletrabajo en España

2011

Se crea el **Artículo 123** del **Estatuto de los Trabajadores**

- ✓ El **contrato** se formaliza **por escrito**, con **visado de la Oficina de Empleo**
- ✓ La **empresa no está obligada a cubrir gastos** derivados del teletrabajo (ADSL, PC,...)
- ✓ La empresa: **documento** especificando el **material entregado y tareas a realizar**
- ✓ Los **mismos derechos y condiciones**:
 - Salario
 - Afiliación sindical, vacaciones, días festivos, ...
 - Baja por enfermedad
 - Condiciones de despido

2012

Se consolida en el **Decreto Ley 3/2012 de 10/Feb/2012**

Consecuencia de la **Crisis del 2009**

Necesidad de regular **modalidades de empleo alternativo**

- ✓ Se publica el **Libro Blanco del Teletrabajo en España**



TELETRABAJO

El Libro Blanco del Teletrabajo en España

El **Libro Blanco del Teletrabajo** es un documento elaborado por una **comisión de empresas** que apuestan por este modelo laboral.



- **Facilitar la comprensión** de este Modelo de Trabajo.
- **Ayudar a resolver y afrontar problemas** derivados de su implementación.
- Proporcionar una **guía para tomar decisiones**.
- Es un **complemento práctico a un marco legal** “muy nuevo”.

TELETRABAJO

El miedo al Teletrabajo

Empresa

Miedos

- **Costes** asociados (PYMES)
- Cumplimiento de la **Ley y Normativas**
- Mantener la **Imagen Corporativa**
- **Control de la actividad** de los trabajadores

Trabajador

Miedos

- **Jornadas y horarios** excesivos.
- **Ser invisible** en la Organización
- Que se **cuestione el esfuerzo**.
- **Tratamiento injusto**: maternidad, enfermedad

Sociedad

Miedos

- **Relaciones laborales poco estables**
- **Aislamiento** social
- **Exclusión tecnológica** de algunos colectivos
- **Enfermedades** como estrés, depresión

TELETRABAJO

Es el Teletrabajo el Futuro ?



Mejor el **Teletrabajo Parcial**

- Permite estar en **contacto con la realidad física** de la organización.
- Ayuda a mantener la **sensación de pertenencia al grupo**.
- Capacita para mantener una **correcta imagen corporativa**.
- Permite **gestionar el estrés** derivado de la soledad.

TELETRABAJO

