

Teletrabajo y Cultura Organizacional En escenario **COVID19**

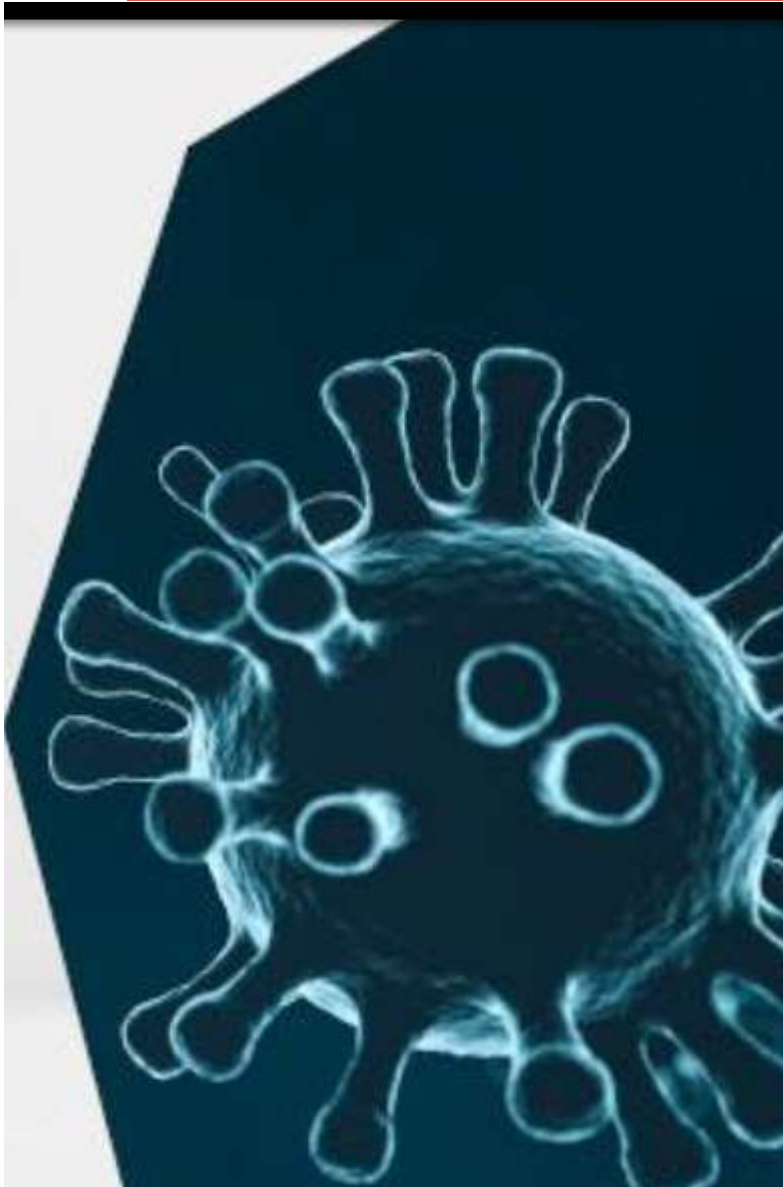
PhD© Carlos Osorio González

**"... Hoy más que nunca
hemos visto la necesidad
de la inclusión digital ..."**



CONSEJO
ROS

Lo hemos visto todos



Parece una broma, pero la verdad no lo es....

No han sido los CEOs, CIOs, CDOs
.. Mucho menos los consultores
los que han acelerado las
acciones digitales de estos
tiempos.. A nivel global!!

.. El 16 de Marzo





.. El 16 de Marzo

Entender el entorno COVID+

- Organización en el hogar
- Conectividad
- Ergonomía
- Organización en el trabajo
- *“Hard workers”*

COVID-19 EN 2020

GRAN REACCIÓN



Aprendizajes de la Pandemia (Nueva Normalidad)

Hola,

Contactless,
Frictionless and
Paperless Society

Aprendizajes

- Adopción de *Home Office* y trabajo colaborativo
- Adecuación rápida a la normativa sobre teletrabajo
- Adquisición *acelerada* de herramientas digitales
- Entendimiento de la *Nueva Normalidad*
- “*Smart Working*” como tendencia

Aprendizajes de la Pandemia (Nueva Normalidad)

SMART WORKING

Modelo de trabajo
basado en :

- Confianza
- Objetivos claros
- Movilidad
- Uso de tecnologías
- Comodidad



Muy Importante

**“La fuerza de la
CULTURA
ORGANIZACIONAL “**

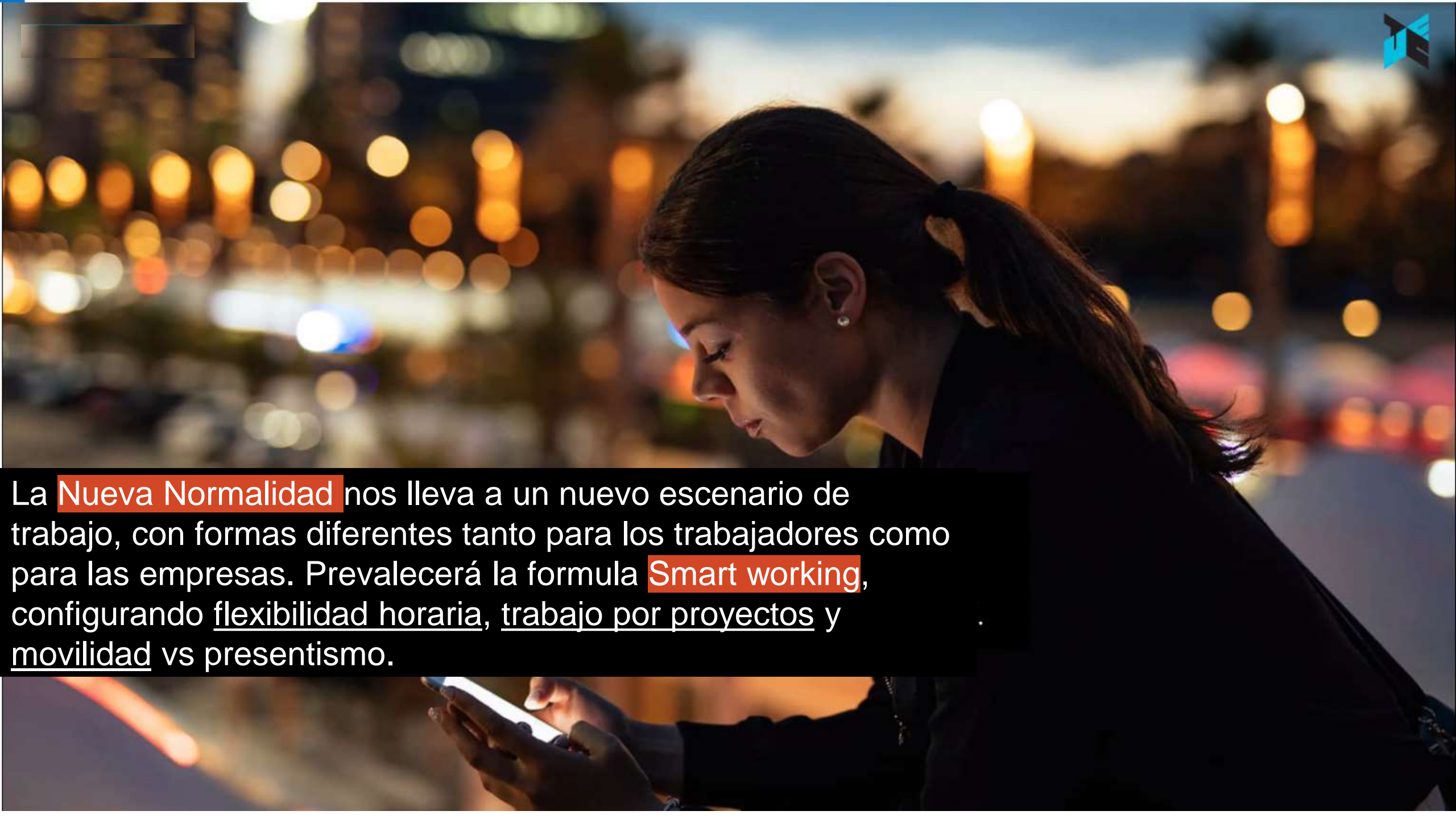


Muy Importante

“La fuerza de la CULTURA ORGANIZACIONAL “

Que ayude:

- ❑ A la **organización** para mitigar el impacto del cambio
- ❑ A las **personas** para ayudarles a comprender y aceptar a llevar el cambio a sus vidas.



La **Nueva Normalidad** nos lleva a un nuevo escenario de trabajo, con formas diferentes tanto para los trabajadores como para las empresas. Prevalecerá la fórmula **Smart working**, configurando flexibilidad horaria, trabajo por proyectos y movilidad vs presentismo.



Gracias por su tiempo

PhD © Carlos Osorio González

Email: carlososorio1234@gmail.com / cosoriog@esan.edu.pe
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/carlos-osorio-gonzalez/>